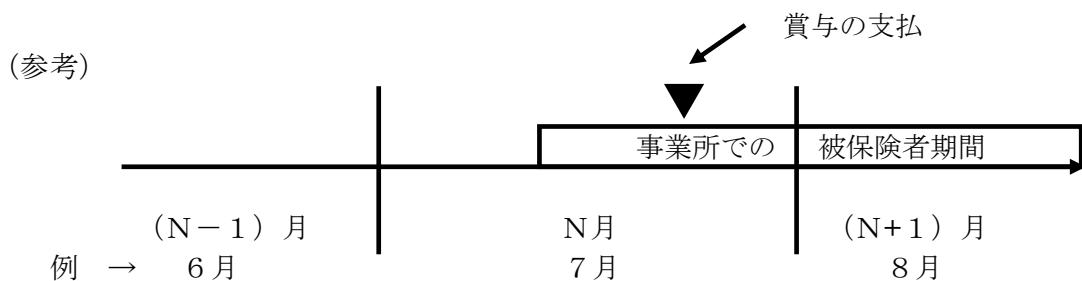


## 賞与に係る保険料の徴収パターン一覧

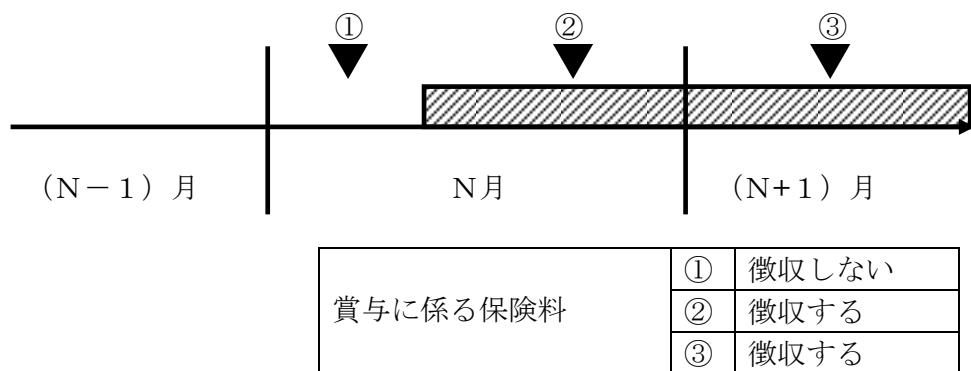
賞与に係る保険料の取扱いについては、以下のとおりとなります。



### 1. 資格取得月

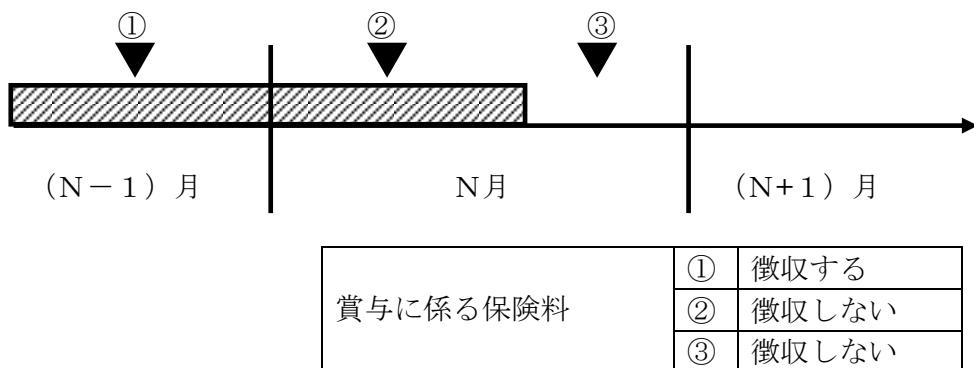
資格取得した月の賞与支払は、保険料徴収の対象となる。

しかし①にあるような同月であっても資格取得の前の日に何らかの理由で支払われた賞与は、保険料の対象としない。



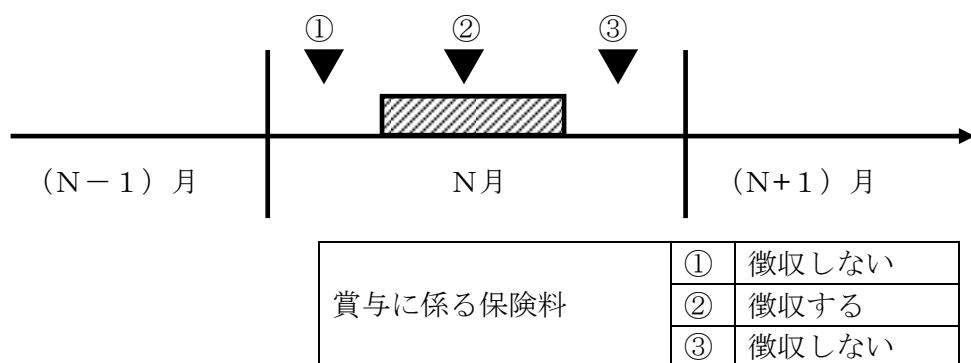
### 2. 資格喪失月

資格喪失した月と同月に支払われた賞与は、保険料徴収の対象としない。



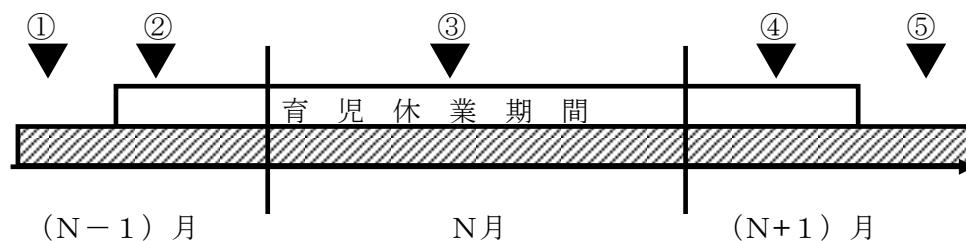
### 3. 同月得喪のある月

資格取得と同月に資格喪失した場合でも、被保険者期間中に支払われた賞与であれば、保険料徴収の対象となる。



#### 4.育児休業の開始月と終了月

育児休業の申請をした日の属する月に支払われた賞与については、保険料徴収の対象とならないが、育児休業の終了する日の翌日の属する月と同月に支払われた賞与については、保険料徴収の対象となる。



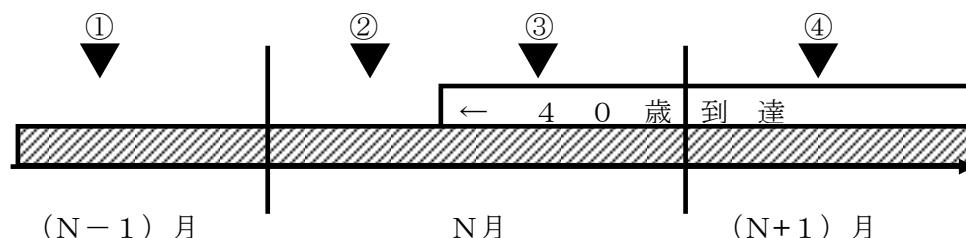
賞与に係る保険料	①	徴収しない
	②	徴収しない
	③	徴収しない
	④	徴収する
	⑤	徴収する

※育児休業期間中の被保険者は、賞与に係る保険料徴収の免除となりますが、賞与支払届の提出は必要です。

#### 5.賞与における介護保険料の取扱い

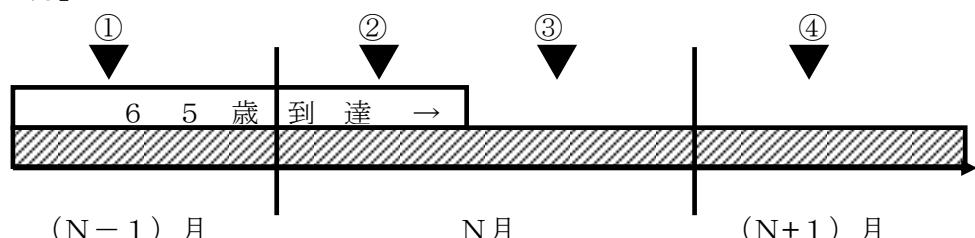
##### 「40歳到達月」

※介護保険該当者の誕生日が1日生まれの場合は、前月から該当となります。



	賞与に係る健康保険料	賞与に係る介護保険料
①	徴収する	徴収しない
②	徴収する	徴収する
③	徴収する	徴収する
④	徴収する	徴収する

##### 「65歳到達月」



	賞与に係る健康保険料	賞与に係る介護保険料
①	徴収する	徴収する
②	徴収する	徴収しない
③	徴収する	徴収しない
④	徴収する	徴収しない